

DOWN ESPAÑA solicita al Director de Discapacidad un avance en el modelo de inclusión laboral en España

Esta reivindicación se le ha trasladado durante su visita a sede central de DOWN ESPAÑA en la que se han abordado asuntos de máximo interés para las 34.000 personas con síndrome de Down que viven en nuestro país.

DOWN ESPAÑA ha solicitado al Director General de Políticas de Apoyo a la Discapacidad, Ignacio Tremiño, que ante la próxima modificación de la LISMI, nuestro país apueste por un modelo laboral inclusivo para las personas con síndrome de Down.



Tremiño durante su visita a DOWN ESPAÑA

así se lo han trasladado la Vicepresidenta 2ª de la organización, Mª Ángeles Agudo, y el gerente, Agustín Matía, durante su visita a las oficinas de **DOWN ESPAÑA**. Ambos le han hecho entrega de un borrador elaborado por el equipo de expertos en empleo de la organización con propuestas para el Gobierno. En dicho documento **DOWN ESPAÑA** solicita que se desarrolle un modelo de empleo con apoyo que permita un verdadero avance en la inclusión social y laboral de las personas con síndrome de Down tal y como se recoge en el artículo 27 de la Convención de la ONU.

La visita de Tremiño tenía como objetivo conocer de cerca las reivindicaciones y proyectos de la organización en varios temas de máximo interés **para las 34.000 personas con síndrome de Down que viven en nuestro país**. Tras conocer de cerca las propuestas de la Federación, el Director General de Discapacidad ha querido dejar patente su apoyo a las reivindicaciones que **DOWN ESPAÑA** promueve en línea con la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas, ratificada por nuestro país y vigente desde el pasado 3 de mayo de 2008 y que forma parte del ordenamiento jurídico español.

Por último se le han trasladado los resultados preliminares de un estudio de investigación que previsiblemente permitirá mejorar el rendimiento cognitivo de las personas con Trisomía 21.

Visita a la Fundación APROCOR

Una vez concluida la reunión todos se han desplazado al conjunto residencial “Las Fuentes” de la Fundación **APROCOR**, entidad federada a **DOWN ESPAÑA** donde han sido recibidos por su **Presidente, Ramón Corral**, su **Directora General, Leticia Avendaño**, **Ester Ortega**, Directora de la **Fundación Tuya** y el resto de profesionales de la Fundación.

Allí, **Tremiño** ha podido conocer los programas de promoción de la vida independiente que desarrollan así como el proyecto de la **Fundación Tuya**, la primera fundación tutelar desarrollada dentro del marco de la **Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU**, cuyo objetivo es desarrollar proyectos de vida para las personas con discapacidad intelectual.



Llegada a la Fundación APROCOR

La **Fundación Tuya** supone una alternativa al sistema tradicional de tutela, que en ocasiones ha tomado la palabra y ha suplantado a la persona, trabajando a través de un sistema de apoyo, para que sea ella misma quien tome sus propias decisiones y diseñe su proyecto vital identificando y logrando sus metas. Del proyecto se han beneficiado hasta la fecha 68 personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual.

La visita ha concluido en una de las casas en las que conviven personas con síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales. Estas viviendas forman parte del proyecto de promoción de la vida independiente de la **Fundación APROCOR**.