

Jóvenes con síndrome de Down realizarán prácticas formativas en la Universidad Politécnica de Valencia

Gracias al convenio firmado entre la institución académica y ASINDOWN, periódicamente 15 ó 20 personas con discapacidad harán sus prácticas en los diferentes servicios y departamentos de la universidad.

La **Universidad Politécnica de Valencia** colaborará así en el desarrollo del programa de Integración Sociolaboral de **Asindown**. El acuerdo lo han rubricado el rector de la Universidad Politécnica de Valencia, Juan Juliá, y la Presidenta de **ASINDOWN**, Pilar Gadea, en un acto que ha contado también con la presencia del vicerrector de Empleo y Acción Social, Carlos Ayats y del Director de la Fundación **Asindown**, Sergio Senabre.

Gadea ha agradecido la participación de la UPV en este programa, que tiene como finalidad **"favorecer la inserción sociolaboral de jóvenes con discapacidad", mediante prácticas de formación y profesionalización, en una primera fase, y la posterior contratación en empresas e instituciones que hayan aceptado colaborar con Asindown**. También ha subrayado que "éste es el primer paso de una colaboración que, esperamos y deseamos, sea muy larga".

Asimismo ha destacado que en los últimos años, **el Plan Integral de Empleo de la Fundación ASINDOWN ha conseguido la incorporación laboral de ochenta jóvenes con discapacidad** en distintas empresas e instituciones de la provincia de Valencia.

Este Programa de Inserción Sociolaboral **se desarrollará siguiendo la metodología del Empleo con Apoyo**. Así, **ASINDOWN** asignará una persona en prácticas durante el plazo máximo de tres meses. Al mismo tiempo, un técnico en mediación sociolaboral instruirá a la persona asignada, durante el mes de prácticas y posteriormente realizará un seguimiento.

Una vez finalizado el período de prácticas la Universidad Politécnica -asesorada por el técnico de mediación sociolaboral-, emitirá un informe en el que se evaluará tanto el rendimiento ofrecido por la persona en prácticas, su grado de destreza a la hora de asumir y ejecutar tareas propias del puesto de trabajo ocupado, así como su relación y adaptación al entorno laboral.

Puesta en marcha inmediata

La UPV ha comenzado ya a implantar este programa gracias al cual **un joven con síndrome de Down se ha incorporado ya al servicio de administración del Departamento de Tecnología de Alimentos**, donde está realizando sus prácticas por un periodo de tres meses.

La intención es ir ampliando este número y llegar a acoger, periódicamente, a unas 15 o 20 personas de este colectivo para que puedan realizar sus prácticas en los diferentes servicios y departamentos de la universidad que se sumen a esta iniciativa, según ha apuntado el vicerrector de Empleo y Acción Social.