

Experiencias con personas autistas



"La inversión social del Empleo con Apoyo supone un compromiso firme por parte de todos"

Cándido Velázquez,

presidente de Autismo-España.

La Confederación Autismo España, compuesta por casi ya 50 asociaciones ubicadas en todo el territorio nacional, apuesta firmemente por la inclusión laboral en empresas ordinarias, a través de la modalidad de Empleo con Apoyo, ya que consideramos que éste constituye el proceso por el cual la persona (cualquier persona) pasa a formar parte de una comunidad, aportando su esfuerzo a un bien común y convirtiéndose en miembro de pleno derecho de la sociedad que ayuda a construir. Es, por tanto, un factor primordial del desarrollo individual que incide de forma directa en la mejora de la calidad de vida a través de la participación social y el desarrollo de la autodefinición.

Acción integradora compartida

Consideramos que el Empleo con Apoyo permite llevar adelante los procesos de inclusión mediante estrategias que ponen en contacto directo los distintos componentes sociales (trabajadores, empresarios, clientes de los servicios, servicios comunitarios, profesionales...) de manera que la acción integradora

no recaer únicamente sobre la persona con la que se lleva a cabo el programa, sino que incluye a todo el entorno, modificando actitudes y creando nuevas redes de interrelaciones personales

Consolidar este modelo supone dar un paso importante hacia la mejora de la calidad de vida de las personas con autismo, ya que permite adaptar las capacidades individuales a las demandas del entorno y, al mismo tiempo, orientar los programas y servicios hacia la comunidad.

Además la aplicación de un modelo de Empleo con Apoyo tiene un coste económico no superior al de otras modalidades de empleo. Es una inversión social que supone un compromiso firme por parte de todos (administración, empresa, familia, ciudadanos y aquellos que trabajan al servicio de este grupo de personas, en definitiva, de toda la sociedad).

Plena inclusión de los autistas

Por todo ello, el éxito de la plena inclusión de las personas con autismo en el mercado laboral ordinario a través de la modalidad del empleo con apoyo depende de todos nosotros como conjunto social

Desde Autismo España ya se han llevado

varias iniciativas tanto como confederación como a través de algunas de sus asociaciones. La más reciente es la publicación de una "Guía de Empleo con Apoyo para personas con Autismo" publicada en Enero 2004. Esta guía, se enmarca dentro del proyecto de Empleo con Apoyo para Personas con Autismo enmarcada dentro del proyecto de Empleo con Apoyo para Personas con Autismo financiado por la Fundación Luis Vives- Fondo Social Europeo para el fortalecimiento de las organizaciones no gubernamentales que promueven la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión, en el marco del Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación (2000 – 2006) y cofinanciado por la Fundación ONCE.

El objetivo de este trabajo ha sido una vez más el promover de manera práctica el camino hacia un modelo real de inclusión en el marco laboral, el Empleo con Apoyo, que permite a las personas adultas con autismo hacer realidad el derecho que, como el resto de la población, tienen a formar parte activa de la sociedad en la que viven.

La elaboración de esta guía y las experiencias que se están desarrollando en diversas asociaciones son por tanto una muestra del compromiso de la Confederación Autismo España hacia esta modalidad. ■



Autismo y Empleo con Apoyo Experiencia de Autismo en Burgos

En los últimos años se ha incidido mucho en las posibilidades de integración laboral de colectivo de personas con discapacidad, se han promovido numerosas iniciativas y se ha reforzado el mensaje del derecho y la capacidad que tiene el colectivo de poder acceder al mundo laboral. Todo este proceso ha supuesto un gran avance y ha dado un giro a la concepción y al diseño de los programas de atención. Pero existe una parte del colectivo de personas con discapacidad, entre las que se encuentran algunas personas con autismo, que no pueden acceder a las formulas convencionales de integración y requieren nuestro esfuerzo por flexibilizar las opciones y contemplar adaptaciones específicas que favorezcan su máxima inclusión socio-laboral.

Autismo Burgos está desarrollando una iniciativa de inserción laboral con personas con autismo, a través de la modalidad del empleo con apoyo, que se desarrolla en la la Planta de Reciclado y Tratamiento de residuos sólidos de Burgos. En esta iniciativa participan tres personas con autismo que, junto a un profesional de apoyo, realizan diferentes trabajos de selección y mantenimiento en la Sección de plásticos. El Programa se enmarca en el Proyecto A-Filea (Ayuntamiento de Burgos a través de la Concejalía de Acción Social) y en el Proyecto Equalbur (Iniciativa Comunitaria Equal). La experiencia está evidenciando que a través de la integración laboral, y en concreto del empleo con apoyo, se promueve la mejora de la calidad de vida de las personas con autismo puesto que es un medio para favorecer su desarrollo personal y se hace realidad su derecho a una participación activa en la comunidad en la que viven.

Esta iniciativa muestra que las personas con autismo están capacitadas para desarrollar un trabajo de calidad, eficiente y competitivo, siempre y cuando se les ofrezca la oportunidad, se les proporcionen los apoyos y recursos necesarios, y se contemplen determinadas estrategias de enseñanza y adaptación al entorno laboral.

El autismo es una de las discapacidades que engloba mayores diferencias en el sentido de ser un verdadero continuo. Por una lado,

El objetivo es desarrollar al máximo las capacidades reales de cada persona, y facilitar los apoyos que permitan su acceso y participación en los mismos ámbitos que el resto de las personas

se parte de la necesidad de diseñar y recursos y programas que engloben a todo el colectivo, puesto que todos comparten unas necesidades comunes, pero al mismo tiempo, los recursos y programas deben ser lo suficientemente flexibles como para permitir poder adaptarse a cada persona de forma individual. El objetivo es desarrollar al máximo las capacidades o posibilidades reales de cada persona, y facilitar los apoyos que permitan su acceso y participación en los mismos ámbitos que el resto de personas: formación, ocio, cultura, trabajo, integración y uso de recursos de la comunidad... Por ello, en cada uno de los ámbitos se ofrecen un amplio abanico de opciones y modalidades que den respuesta a la gran variabilidad de grados y niveles que presenta el colectivo de personas con autismo.

En el ámbito de la inserción sociolaboral, las modalidades van desde las que se realizan en su mayor parte en un entorno protegido, adaptadas a las personas que necesitan mayor estructuración y referencia, hasta modalidades que promueven la máxima integración y normalización. En esta línea se hablaría de respuestas diferentes a necesidades comunes. Así, el Centro de Día para adultos se concibe como el marco donde se elaboran los programas personalizados de apoyo de cada persona, que se desarrollan tanto dentro como fuera del

mismo, y en este sentido el centro se plantea también como una plataforma que posibilita el acceso y la integración en recursos externos.

En la actualidad, los programas para adultos que se promueven desde la organización son: de formación (desde la formación específica en el centro hasta las fórmulas de integración con apoyo individual en entornos ordinarios: como el programa de integración en la Escuela de Artes y Oficios y en la Tienda Solidaria que promueve el Proyecto Equalbur); de ocupación (desde los talleres prelaborales ubicados en el centro de día para adultos hasta la integración con apoyo en un centro ocupacional de la Asociación Aspanias); y trabajo (desde los talleres laborales del centro de adultos hasta la modalidad de integración laboral en una empresa ordinaria a través de la modalidad de empleo con apoyo). ■



Foto: Archivo Servimedia