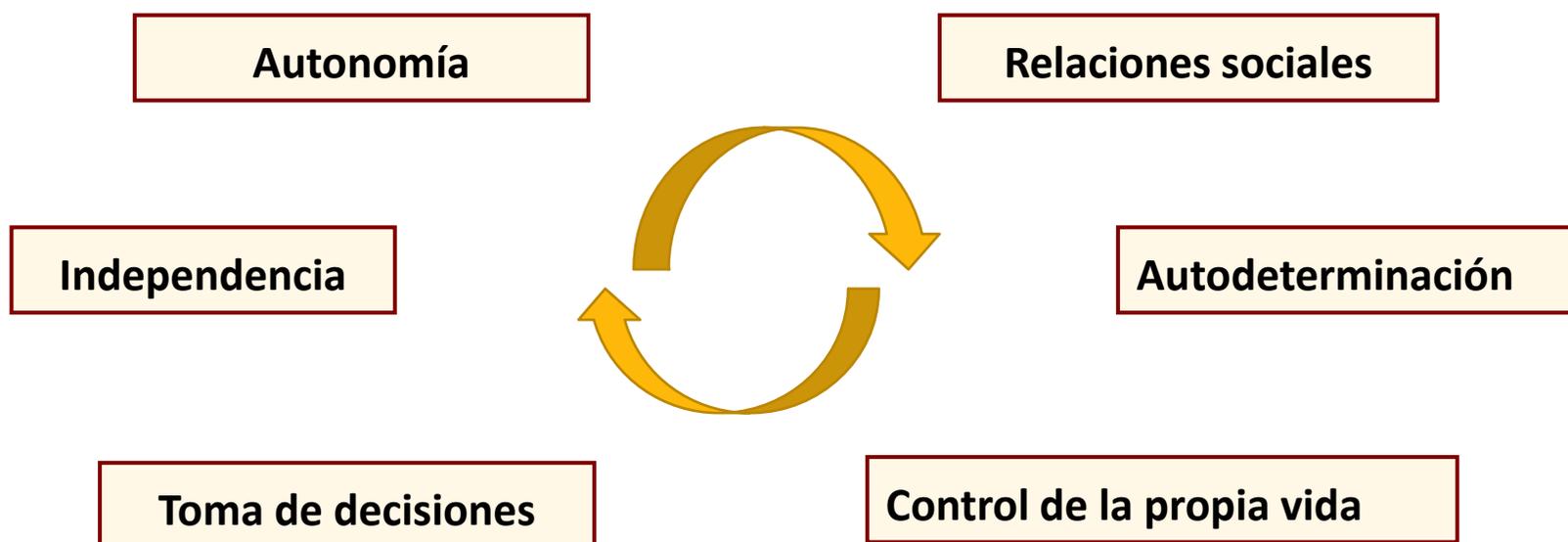


**EL EMPLEO CON APOYO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD
INTELECTUAL: ¿Cuál es el papel de la Familia?**

ENCUENTRO DE FAMILIAS
DOWN ESPAÑA
2014



El Empleo como elemento esencial de normalización

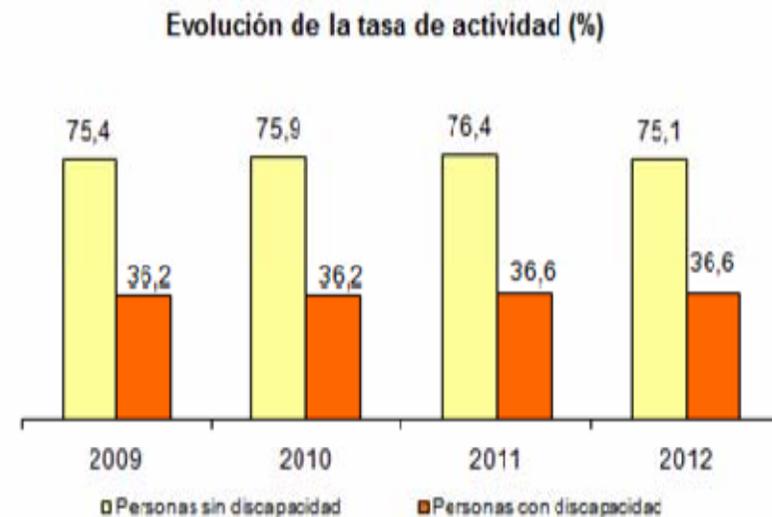


Factores que influyen en la dificultad para la integración laboral de las personas con discapacidad intelectual

Falta de formación y orientación laboral

Bajo apoyo familiar por escepticismo o sobreprotección

Falta de compromiso por parte de la empresa ordinaria por la contratación



Evolución tasa de actividad, personas con y sin discapacidad. Fuente INE.

Empleo ordinario versus empleo protegido

Vinculación de la persona con discapacidad en el entorno social y económico de las personas sin discapacidad

El Empleo con Apoyo

Acceso a un empleo en un entorno protegido solo con personas con discapacidad

CEE

¿Qué es el Empleo con Apoyo?

- Sistema eficaz de acompañamiento en la inserción laboral
- Antecedentes: EEUU años 80, España años 90
- Agentes que intervienen: Persona con discapacidad, familia , empresa y Profesionales de apoyo.



¿En qué se fundamenta el Empleo con apoyo?

- El Empleo debe ser un medio, y nunca un fin, para lograr la inclusión social.
- El trabajador con discapacidad tiene los mismos derechos y obligaciones que el resto de trabajadores de su empresa.
- Supone apostar por un mayor grado de independencia y autonomía.
- Contribuye a un mayor enriquecimiento personal y autopercepción positiva.
- Aporta una valoración positiva por parte de la familia y la sociedad en general.

Agentes que intervienen

- **El trabajador con discapacidad intelectual como protagonista.**

- **La familia** como colaboradora.
- **La empresa** como posibilitadora de la inserción laboral.
- **Los Profesionales** como prestadores de apoyo externo.

¿Qué aporta este Agente?

La persona con discapacidad



¿Qué aporta este Agente?

La Empresa

La oportunidad de que su empresa sea un entorno de aproximación al empleo a través de la realización de prácticas laborales

La incorporación plena a la empresa a través de una contratación en igualdad de condiciones

Participar activamente en el programa de empleo con apoyo de la entidad prestando los apoyos naturales

¿Qué aporta este Agente?

Los profesionales (El preparador Laboral)

Elabora el itinerario de integración laboral junto con el chico, utilizando criterios de realismo, satisfacción de necesidades, expectativas e intereses

Trabaja los componentes básicos en el puesto de trabajo:
Habilidades Socio-laborales, Calidad en las tareas y Rendimientos

Potencia los apoyos naturales en la empresa (jefes, compañeros...) para ir desligando progresivamente su apoyo y lograr una integración plena

Y nos detenemos en qué aporta la familia...

En la etapa de Formación Pre-laboral

- Debe motivar a su hijo en la necesidad de formarse antes de trabajar.
- Apoyar a sus hijos atendiendo a sus aptitudes y preferencias a la hora de elegir entre los distintos perfiles profesionales.
- Valorar adecuadamente la orientación de los técnicos ante la elección de la oferta formativa

En la etapa de acceso al puesto de trabajo

- Debe apoyar a su hijo en la intención de trabajar para convertirse en una persona activa.
- Alentar a su hijo en la necesidad de mantener los compromisos adquiridos en cuanto a la pertenencia a la bolsa de empleo, tales como: acudir a entrevistas, trabajar aspectos de autonomía, formación en perfiles profesionales.
- Mantener un contacto cercano con los profesionales del área de empleo.
- Promover la autonomía propia de una persona adulta que acude a un trabajo (que utilice el despertador, no acudir a la empresa a preguntar por su trabajo, etc)

En la etapa de entrada a la empresa

- Alentar a su hijo ante el cambio de rol que experimenta (pasa a ser un trabajador).
- Promover la autonomía propia de una persona adulta que acude a un trabajo (que utilice el despertador, no acudir a la empresa a preguntar por su trabajo, etc).
- Potenciar la responsabilidad de su hijo en la empresa siguiendo las pautas del equipo de profesionales. Ej. Respetar el periodo vacacional de su hijo en la empresa.

En la etapa de entrenamiento en el puesto de trabajo

- Transmitir confianza a su hijo en sus posibilidades en referencia a la realización de las tareas asignadas por la empresa.
- Evitar posturas de sobreprotección.
- Mantener una comunicación fluida con el preparador laboral para facilitar su proceso de aprendizaje e inserción.
- Aconsejar a su hijo sobre hábitos de vida saludables que redunden en una óptima calidad de vida para así tener un buen rendimiento en la empresa.

Conclusiones y Propuestas

Aunque el auténtico protagonista de la integración laboral en la empresa es la persona con discapacidad intelectual, la familia cuenta con un papel determinante para procurar el éxito de la misma.

Apostar por el programa de Empleo con Apoyo como modelo de inserción basado en una filosofía de promoción de la autonomía y la independencia

Propuesta



**“ No es la
discapacidad lo que
hace difícil la vida,
sino los pensamientos
y acciones de los
demás”**

Anónimo

**Gracias por la
atención prestada**