

Experiencia en las empresas de Murcia



Lavandería Hostelera S.A.

Murcia.- Pedro Martínez, director de FUNDOWN.

La integración laboral de personas con síndrome de Down en empresas normalizadas mediante la fórmula del Empleo con Apoyo es muy reciente, pero una de las empresas pioneras en ponerla en práctica junto con FUNDOWN fue la Lavandería Hostelera S.A. LAHOSA. Una empresa ubicada en Casillas (Murcia), y que se dedica a cubrir las necesidades de lavandería de empresas dedicadas al sector de la hostelería. Así, y una vez que FUNDOWN finalizó un curso de Servicios que se realizó con motivo del Programa de la Iniciativa Comunitaria Horizon, se inició una búsqueda de empresas para realizar las prácticas de los alumnos. Con motivo de estas prácticas, en 1998 FUNDOWN y LAHOSA firman un convenio de colaboración para que el trabajador Diego González Toledo entrara a realizar prácticas de auxiliar de lavandería. Una vez finalizadas las prácticas laborales, LAHOSA decidió contratar a Diego mediante un Contrato de Formación, manteniendo FUNDOWN el apoyo mediante la Preparadora Laboral que ayudaba a Diego a aprender sus tareas diarias. Esta situación se mantuvo durante tres años, tras los cuales Francisco Arroniz, gerente de la empresa, nos comunicó que habían decidido contratar a Diego de manera indefinida. Esta noticia resultó para Diego y su familia una de las más importantes de su vida, pues el trabajador se había adaptado perfectamente a su puesto de trabajo y se encontraba muy a gusto con sus compañeros.

ENTREVISTA A FRANCISCO ARRONI, GERENTE DE LAHOSA:

"Estaría dispuesto a contratar a otra persona como Diego, contando siempre con la colaboración de FUNDOWN"

Entrevista Pedro Martínez, director de FUNDOWN

El Empleo con Apoyo está dando ya sus frutos. Y son ya muchas las experiencias que avalan esta apuesta por el empleo de las personas con discapacidad, y en concreto con Síndrome de Down. En numerosas localidades, tanto en el empleo público, como en empresas privadas cuentan ya con jóvenes con discapacidad con resultados muy satisfactorios, demostrando una vez más, que los prejuicios iniciales, eran simplemente prejuicios, desmentidos por la práctica impecable de estos nuevos trabajadores. Esta realidad nos lleva a entrevistar a Francisco Arroni, gerente de LAHOSA:

- Antes de conocer a Diego y el sistema de trabajo de la Fundación, ¿conocía la posibilidad de que personas con discapacidad psíquica desempeñaran un puesto de trabajo en una empresa normalizada?

- Tenía rumores, pero no una información completa.

- ¿Qué le pareció la idea de que una persona con discapacidad psíquica realizara unas prácticas en su empresa?

- Muy rara inicialmente, luego gracias a la información de FUNDOWN me convencieron de la seguridad de no

tener ningún problema con las prácticas de Diego.

- ¿Existieron dudas al principio sobre la adaptación de Diego a la empresa?

- Si, existieron, pero sobre la marcha se fueron solucionando.

- ¿Está satisfecho con su rendimiento actualmente?

- Si, si no, no lo hubiera contratado indefinidamente

- ¿Cómo es su relación con el trabajador?

- Muy buena, aunque son personas especiales y necesitan un trato especial.

- En cuanto a las ayudas, ¿cree que son suficientes o indicadas las existentes?, y en todo caso ¿propondría algunas mejoras sobre las que actualmente están en vigor?

- Las que conocemos son buenas, pero se deberían de poder adaptar más específicamente a las personas y las necesidades que se tengan.

- Y por último, en el caso de necesitarlo ¿contrataría a más personas con discapacidad psíquica contando con la misma colaboración que ha tenido Diego desde FUNDOWN?

- Si, estaría dispuesto a contratar a otra persona como Diego, contando siempre con la colaboración de FUNDOWN. ■